

高知県における看護師需給の見通しと 閉校準備過程における本校の現状

吉川明美[†] 先山正二^{*}

第77回国立病院総合医学会
2023年10月21日 於 広島

IRYO Vol. 78 No. 6 (393-397) 2024

要旨 国立病院機構高知病院附属看護学校（本校）は令和8年3月31日をもって閉校の運びとなる。高知県は四国の南半分を占める横に広大な地形で、人口のほとんどがその中央の高知市に集中し、近年の出生数減少や若年層の県外流出により人口減少が続いている。県内には3年課程の看護師養成所が6校、5年一貫校が2校、看護学部をもつ県立・国立大学がそれぞれ1校ずつと短期大学が1校あるが、定員充足に向けた学生確保困難と、新卒看護師の県内への就職率が目標値75.0%を下回る60.5%と厳しい状況にある。一方養成所では教員要件を満たした教員配置ができず、全養成所が看護教員採用に困難感を抱くなど多くの課題を抱え学校運営をしている。

高知県は看護師確保対策推進と同時に継続的な看護教員養成に向け、令和6年度県で初めて看護教員養成講習を開講するための新規事業を発足した。本校教員は看護基礎教育歴も長く、その教員達が国立病院機構（NHO）の養成所で培ってきた教育実践力は、グループ内だけでなく今後は県内の看護基礎教育を受け継ぐ人材の育成にも関心を向け、本校の教育の特徴を活かした支援ができると考えている。

閉校までの本校としての役割を考えた時、母体病院とのより一層の協働は不可欠であると考えている。看護部をはじめ病院組織のさまざまな部門の「人を育てる」場に、教職員をはじめ時には学生も参加し、互いに高め合えることを実現していきたい。実習指導者育成や特定行為研修への協力など、自施設の看護の質の向上への働きかけこそ教員自身がその教育実践力を幅広く柔軟に発揮できる機会であり、キャリア形成への動機付けになることも期待したい。

キーワード 看護師確保、高知県、人材育成

国立病院機構高知病院附属看護学校（本校）は、昭和38年9月に定員40名の進学課程として発足した。平成24年に創立50周年を迎える、令和5年3月ま

でに進学課程、3年課程あわせて2,198名の卒業生を高知県内外の医療施設に輩出してきたが、令和5年4月に最後の新入生28名を迎えたのち、令和8

国立病院機構高知病院附属看護学校 教育主事 *学校長 †教員
著者連絡先：吉川明美 国立病院機構高知病院附属看護学校 教育主事
〒780-8507 高知県高知市朝倉西町1丁目2番25号
e-mail: yoshikawa.akemi.ep@mail.hosp.go.jp
(2024年3月25日受付 2024年12月20日受理)

Outlook for the Supply and Demand of Nurses in Kochi Prefecture and the Current Status of Our School in the Preparation Process for School Closure

Akemi Yoshikawa and Shoji Sakiyama

Nursing College Affiliated with NHO Kochi National Hospital

(Received Mar. 25, 2024, Accepted Dec. 20, 2024)

Key Words : securing nurses, Kochi Prefecture, human resource development

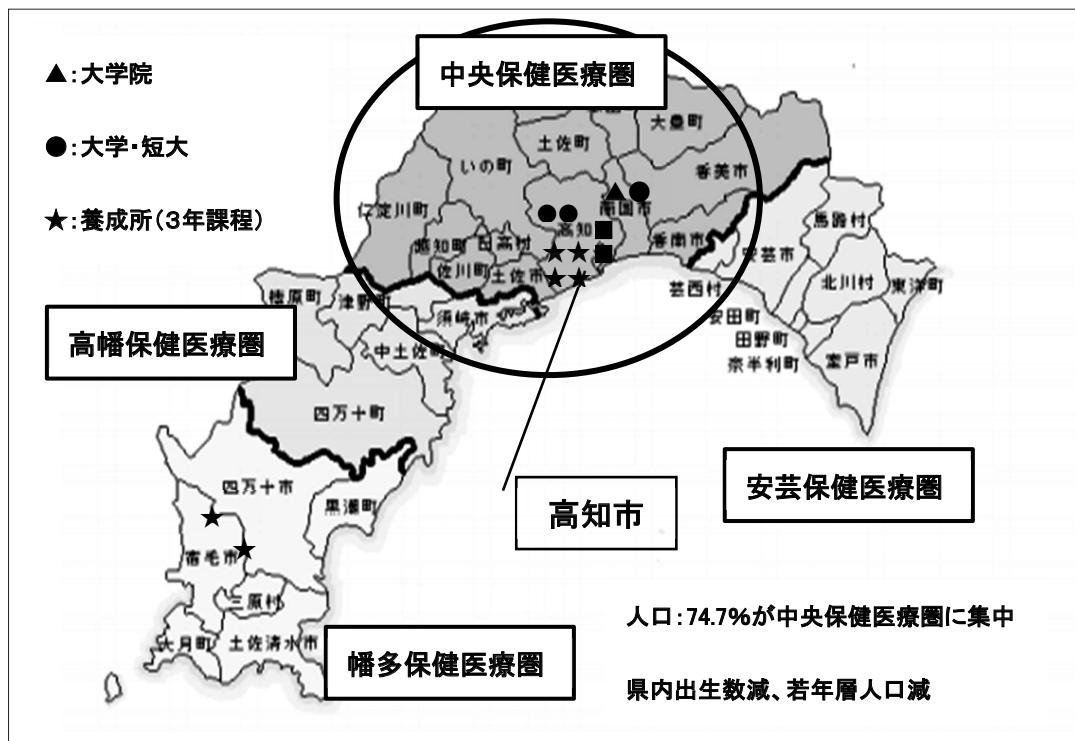


図1 高知県の保健医療圏ごとの看護師養成所等

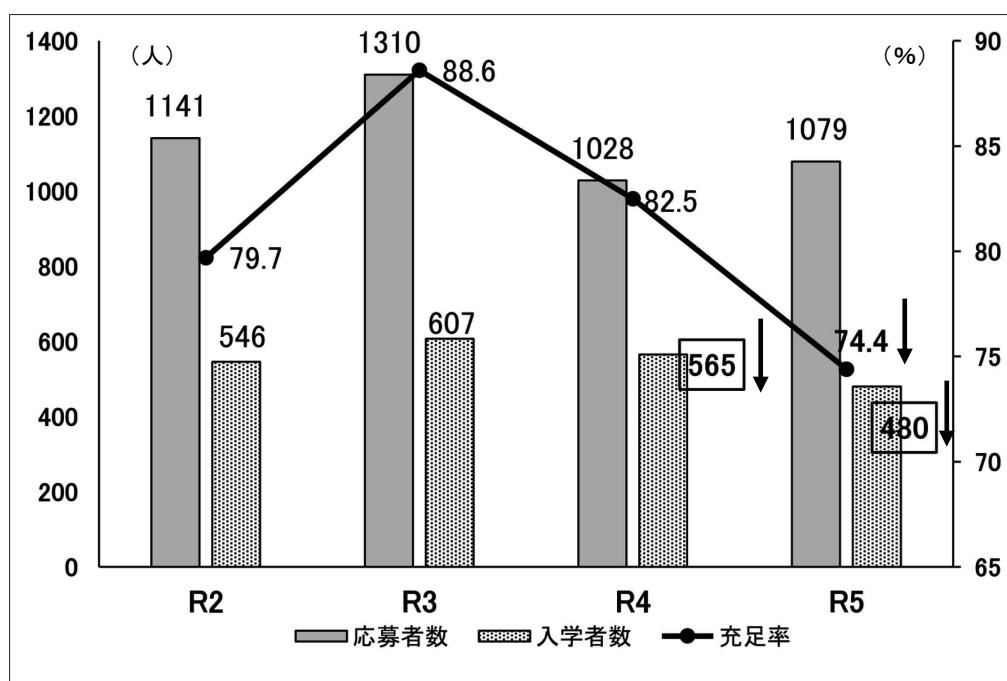


図2 高知県内看護師等学校養成所（大学院除く）の入学者推移

年3月には看護師養成所としての役割を終え閉校する。

高知県は四国の南半分を占め北に四国山地、南に太平洋が迫る横に広大な土地にある。県内人口は74.7%が中央保健医療圏に集中し、加えて高度経済成長期以降からの少子化の影響と近年の若年層の県外流出により人口減少が続いている¹⁾。令和5年4

月現在、県内には3年課程の看護師養成所6校、5年一貫校2校、看護学部を持つ県立・国立大学が2校、短期大学が1校ある（図1）。大学院を除く県内看護師養成所の入学者は、令和4年より減少しており、入学定員に対する充足率は大変厳しい状況にある（図2）。3年課程の看護師養成所6校のうち、幡多保健医療圏には既に1校令和5年度募集

表1 高知県内看護師等学校養成所卒業者の県内就職者状況

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
卒業者数	597	614	564	547
就職者数(A)	527	548	489	472
県内就職者数(B)	337	334	296	267
県内就職者率(B/A)	63.9	60.9	60.5	56.6↓

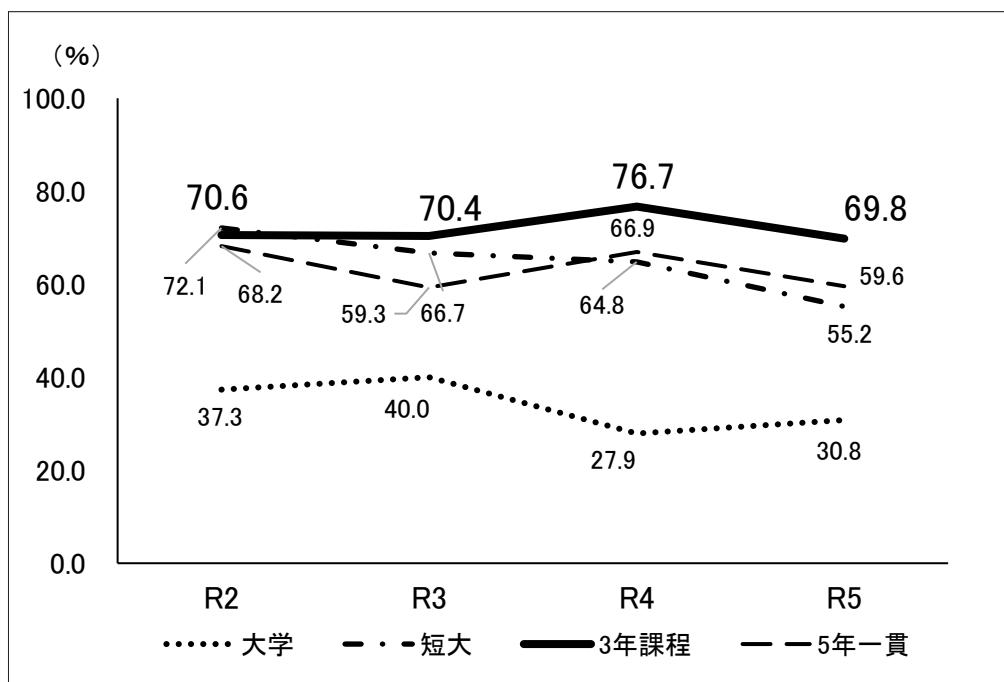


図3 高知県内看護師等学校養成所課程別県内就職率の推移

停止している養成所があるが、高知県西部は地理的にも学生確保が難しく5-8割を県外学生が占めており、県内就職者数も例年10名程度なので県内の看護職員確保に及ぼす影響は少ないと言われている。高知県内全体での看護師等学校養成所の卒業生に対する県内就職率は令和2年度63.9%であったものの、その後少しづつ低下し令和5年度は56.6%となっている(表1)。看護師等学校養成所の課程別県内就職率は、3年課程の看護師養成所は令和2年度70.6%が、令和5年度に69.8%と低い水準が続いている²⁾(図3)。高知県の需給推計による看護師等の必要需要数は15,676人と掲げられており、厚生労働省の令和4年衛生行政報告例(就業医療関係者)の概況³⁾によると、高知県の人口10万人当たりの看護師就業者数は1,685.4人と全国第1位となっているこ

とから県内の看護師数は充足していると言える。一方で、公益社団法人日本看護協会の2023年病院実態調査⁴⁾によると新卒看護師の離職率25.5%と全国のどの地域よりも高く、前年度調査9.7%より著しく上昇している。以上のことより高知県においては新人看護師の離職率が高く、今後の医療を担う看護師の確保定着に問題を抱えている。

中央保健医療圏にある本校は9割以上を県内出身学生が占めており、毎年20名程度の学生が県内へ就職できている。その中で高知県内看護師養成所の抱える①県内3年課程養成所の定員充足に向けた学生確保困難②母体病院の看護師確保に向けた実習指導の充実③県内看護師養成所6校のうち3校で教員要件を満たした教員配置ができていない、の3つの課題に対する本校の現状を述べる。

1) 高知県の看護師確保に対する本校の現状について

高知県では県内の看護職員確保・定着、離職防止等、また看護師養成所における学生確保や各養成所が抱える諸問題について県内の公的な医療施設や大学・養成所等の代表者、高知県の医療政策課看護担当の方々が一堂に参集し検討を重ねている。県内の各医療施設と学校が協働で実施していくインターンシップ事業や就職フェアでは、学生の要望も伝えつつ実施時期・内容等を調整しているが、本校でも参加者数増加には至らず、参加してもそのことが直接職場選択にはつながっていない。現在県内3年課程の看護師養成所全体では、県内就職率が7割程度を維持できているものの、本校でも学生の中には「親元を離れ自立したい」、「都会への魅力・利便性」などの理由により県外就職している学生がいる。そこで就職率を維持していく策としては従来の進路指導に加え、いずれ訪れる看護師確保困難に向けて、地元にUターン就職ができることも情報提供していく。独立行政法人労働政策研究・研修機構の調査⁵⁾によると、就職のために県外居住したUターン希望者は79.8%で、若年層のUターン希望者は少なくなく、出身地を離れる前に地元の就職採用情報を提供しておくことが有効な支援策になると述べている。本校ではUターン就職をして、県内でキャリア実現している卒業生もおり、学生の卒業前にそのような経験のある卒業生に語ってもらい、将来地元で看護師として働く選択肢があることを知ってもらう機会としたい。一方、学校の自己評価自己点検で課題にしているとおり学校独自に卒業生の就業状況等を把握することはできていないため、この点については県内の看護師養成所やグループ内の他校の取り組み状況を参考にして実施していく。また今後閉校となると卒業生への情報発信もできなくなる。残された方策としては母体病院のホームページにおける看護師募集の中に、母体病院に就職した卒業生が他の医療施設や県外へ就職した卒業生に向けて「まちゆうよ、高知で（待っているよ、高知で）」などのなじみのあるメッセージを送れるようなコンテンツ設置を検討し、卒業生自身が地元高知から継続的に情報発信できる仕組みを作っていく。

2) 看護の質向上に向けた人材育成・キャリア支援について

高知県では令和6年初めて「看護教員養成講習会」

を新規事業として実施し、現在教育職に就いている資格を持たない県内教員、県内医療施設で実習指導にあたる人材を中心に、教育に必要な知識・技術・態度を修得させ看護教育の質の強化を目指している。本校はその教育実習施設として、その役割を果たしていくことが可能である。本校の教育の特徴としては平成29年度より実習にループリック評価を取り入れ、学生の気づきを大切にしながら主体的に学習に取り組める体制づくりをつくってきた。教員養成のカリキュラムに沿った講義や教育実習においては、教員養成課程の受講生の希望にあわせて本校で学べること、経験できることを支援し、受講生が今後自校で継続して働くための教育実践の一助になればと考えている。そして、そのことが高知県内の養成所における教育の質の向上や教員の離職防止につながることを期待する。

母体病院との協働で人材育成していくことにおいては、看護部をはじめ病院組織のさまざまな部門の「人を育てる」場に学生をはじめ教職員が参加し、互いに高めあえることを実現していく。とくに実習指導者会議における実習指導者との協働については、重要であると考えている。母体病院は専任実習指導教員の配置が難しい状況にあるが、本校が閉校後も、県内や近県の看護師・助産師養成所や看護大学より実習受け入れを継続していくこととなる。中村ら⁶⁾は、実習指導は学生がその病院への就職を決める重要な要素と述べており、実習が学生にとってリクルートの場でもあるため、学生に選ばれる病院になるためにはよりよい実習指導を目指す必要がある。閉校までの数年間は、実習指導の充実を図るために実習指導者固定化体制4日間がより円滑に進むよう、実習指導者とともに連携をとり、学校側が一緒に解決策を見出しながら個々の指導者が安心して学生と向き合える体制づくりと指導力の強化を図っていきたい。現在、母体病院の実習指導者のうち実習指導者講習会を受講している指導者の割合は66.7%である。また学生指導にあたる実習指導者育成に向けては母体病院の看護部がグループ主催の実習指導者講習会の受講を促進しており、概ね全病棟が2名配置を維持できている。病棟業務と並行して実習指導にあたる実習指導者が、閉校後も継続してその役割を遂行していくためには、本校以外の養成校と、定期的な会議等で連絡調整したり共に学んでいきたい。

学校職員のキャリア支援においては、閉校後も教

員がNHO病院の職員として働き続けられることが望ましい。教員の中には事情により他県への異動が難しい職員もいるため、その一つの策として、母体病院の特定行為研修の教育支援にあたる役割を、今後引き受けることができるよう準備を始めた。基礎教育から専門性の高い特定行為研修における教育支援の役割を引き受けるためには、閉校まで数年かけて計画的に取り組む必要がある。そこで令和5年4月より母体病院の看護部の協力も得ながら、特定行為研修管理委員・指導者委員の一員として特定行為研修責任者と共に活動する時間を週1日確保した。学校における教育業務との調整が必要となるので、本人の意向も確認しながら特定行為研修の支援活動内容（演習・実習の準備やファシリテーター、指導医との調整など）と活動に要した時間については書面で報告を受け、確認している。また、特定行為研修支援者としての必要なeラーニングの研修や、メンター養成研修等についても計画的に受講できるようにしている。母体病院には本校からの卒業生も多く就職しており、その卒業生達とともに働きながら今までの教育実践能力をいかし、特定行為研修の教育支援者の一人として、今後も母体病院の看護の質の向上に貢献できることが期待できる。

高知病院は「患者にやさしい」「職員にやさしい」「環境にやさしい」病院づくりを目指して活動している。閉校準備過程において今後もこの母体病院の活動方針に沿えるよう、本校として取り組むべきことを、さらに具体的に見いだし実践してきたい。

（本論文は第77回国立病院総合医学会シンポジウム「地域における国立病院附属看護学校の役割と意義、今後の展望」において「高知県における看護師需給の見通しと閉校準備過程にある当校からの建設的意見」として発表した内容に加筆したものである。）

利益相反自己申告：申告すべきものなし

【文献】

- 1) 高知県の推計人口月報（令和5年6月1日現在）
(Accessed May. 30. 2023. at https://www.pref.kochi.lg.jp/doc/t-suikei/file_contents/r0506.pdf)
- 2) 看護学校養成所入学状況及び卒業状況系学校状況調査（高知県医療政策課）.
- 3) 令和4年衛生行政報告例（就業医療関係者）の概況,
(Accessed Oct. 21. 2024. at <https://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/eisei/22/dl/gaikyo.pdf>)
- 4) 日本看護協会広報部. 「2023年病院看護実態調査」結果, 7, 2024.
- 5) 労働政策研究・研修機構（JILPT）. UIJターン促進に向けて就業支援のニーズは大きい. (Accessed Apr. 10. 2024. at <https://www.jil.go.jp/press/documents/20160607.pdf>)
- 6) 中村仁志, 丹 佳子, 太田友子ほか. 看護師の実習指導が就職選択に与える影響. 山口県大学情報 2017; 10: 29-37.